Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 6 сентября 2007 г. N 562

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ

ИСЧИСЛЕНИЯ ДЕНЕЖНОГО СОДЕРЖАНИЯ ФЕДЕРАЛЬНЫХ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

Список изменяющих документов

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=3CDC3490A1FDA079BCDB59653C91D092990A2E9A9B2E9C24F3F1F89695C6DD236F4C50315B054733z5P0J) Правительства РФ от 10.07.2014 N 642)

В соответствии с [подпунктом "б" пункта 13](consultantplus://offline/ref=3CDC3490A1FDA079BCDB59653C91D0929A0E289C942E9C24F3F1F89695C6DD236F4C50315B054730z5PEJ) Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. N 763 "О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих" Правительство Российской Федерации постановляет:

Утвердить прилагаемые [Правила](#P29) исчисления денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих.

Председатель Правительства

Российской Федерации

М.ФРАДКОВ

Утверждены

Постановлением Правительства

Российской Федерации

от 6 сентября 2007 г. N 562

ПРАВИЛА

ИСЧИСЛЕНИЯ ДЕНЕЖНОГО СОДЕРЖАНИЯ ФЕДЕРАЛЬНЫХ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ

Список изменяющих документов

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=3CDC3490A1FDA079BCDB59653C91D092990A2E9A9B2E9C24F3F1F89695C6DD236F4C50315B054733z5P0J) Правительства РФ от 10.07.2014 N 642)

1. Настоящие Правила определяют порядок исчисления денежного содержания федерального государственного гражданского служащего (далее - гражданский служащий):

а) на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске;

б) на период временной нетрудоспособности, а также на период прохождения медицинского обследования в специализированном учреждении здравоохранения;

в) на период профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации или стажировки;

г) на период нахождения в служебной командировке;

д) при увольнении с федеральной государственной гражданской службы в связи с реорганизацией или ликвидацией федерального государственного органа, изменением его структуры либо сокращением должностей федеральной государственной гражданской службы;

е) на период урегулирования конфликта интересов при отстранении от замещаемой должности федеральной государственной гражданской службы (недопущении к исполнению должностных обязанностей);

ж) на период проведения служебной проверки;

з) в случае прекращения служебного контракта в соответствии с [пунктом 11 части 1 статьи 33](consultantplus://offline/ref=3CDC3490A1FDA079BCDB59653C91D0929A0E2A9A9A2D9C24F3F1F89695C6DD236F4C50315B054435z5PDJ) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон), если нарушение установленных обязательных правил заключения служебного контракта допущено не по его вине;

и) на период безвестного отсутствия до признания его безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу.

2. Согласно [частям 2](consultantplus://offline/ref=3CDC3490A1FDA079BCDB59653C91D0929A0E2A9A9A2D9C24F3F1F89695C6DD236F4C50315B054236z5PDJ) и [5 статьи 50](consultantplus://offline/ref=3CDC3490A1FDA079BCDB59653C91D0929A0E2A9A9A2D9C24F3F1F89695C6DD236F4C50315B054236z5PEJ) Федерального закона денежное содержание гражданского служащего состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Российской Федерации (далее соответственно - должностной оклад, гражданская служба) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее - оклад денежного содержания), а также дополнительных выплат, к которым относятся:

а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы;

в) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

г) ежемесячное денежное поощрение;

д) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

е) материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих;

ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

3. По отдельным должностям гражданской службы согласно [части 3 статьи 50](consultantplus://offline/ref=3CDC3490A1FDA079BCDB59653C91D0929A0E2A9A9A2D9C24F3F1F89695C6DD236F4C50315B054236z5PCJ) Федерального закона устанавливается денежное содержание в виде единого денежного вознаграждения, в котором учтены должностной оклад, оклад за классный чин и ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, за особые условия гражданской службы, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (далее - единое денежное вознаграждение), но не учтены премии и ежемесячное денежное поощрение.

4. Для всех составляющих денежного содержания гражданского служащего, указанного в [пунктах 2](#P46) и [3](#P54) настоящих Правил, применяются [районный коэффициент](consultantplus://offline/ref=3CDC3490A1FDA079BCDB59653C91D092990D2397952F9C24F3F1F89695zCP6J), коэффициент за работу в пустынных, безводных местностях и коэффициент за работу в высокогорных районах, [процентная надбавка](consultantplus://offline/ref=3CDC3490A1FDA079BCDB59653C91D092990D2397952F9C24F3F1F89695C6DD236F4C50315B054732z5P1J) к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока в размерах, установленных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5. В случаях, предусмотренных [подпунктами "в"](#P39), ["г"](#P40), ["е"](#P42) и ["ж" пункта 1](#P43) настоящих Правил, гражданскому служащему сохраняется денежное содержание за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

Сохраняемое денежное содержание при этом состоит из единого денежного вознаграждения или оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных [подпунктами "а"](#P47) - ["г" пункта 2](#P50) настоящих Правил.

6. При исчислении денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске дополнительно учитываются премии за выполнение особо важных и сложных заданий и материальная помощь в размере 1/12 каждой из фактически начисленных выплат за 12 календарных месяцев, предшествующих дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Размер денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске определяется путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней) и умножения на число календарных дней отпуска.

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=3CDC3490A1FDA079BCDB59653C91D092990A2E9A9B2E9C24F3F1F89695C6DD236F4C50315B054733z5P0J) Правительства РФ от 10.07.2014 N 642)

7. На период безвестного отсутствия до признания гражданского служащего безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу, за гражданским служащим сохраняется денежное содержание, установленное ему на день начала указанного периода, которое не начисляется и не выплачивается.

8. В случаях, предусмотренных [подпунктами "д"](#P41) и ["з" пункта 1](#P44) настоящих Правил, гражданскому служащему выплачивается компенсация в размере соответственно месячного денежного содержания за 4 месяца и месячного денежного содержания за 1 месяц.

Месячное денежное содержание исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеров единого денежного вознаграждения или оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных [подпунктами "а"](#P47) - ["г" пункта 2](#P50) настоящих Правил, а также 1/12 размера предусмотренных [подпунктами "д"](#P51) - ["ж" пункта 2](#P53) настоящих Правил дополнительных выплат, фактически начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате расторжения служебного контракта.

В случае если на день расторжения служебного контракта гражданский служащий замещал должность гражданской службы менее 12 месяцев, то при расчете месячного денежного содержания дополнительные выплаты также учитываются в размере 1/12 дополнительных выплат, фактически начисленных за отработанное время.

9. На период временной нетрудоспособности, а также на период прохождения медицинского обследования в специализированном учреждении здравоохранения гражданскому служащему выплачивается пособие в порядке, установленном Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=3CDC3490A1FDA079BCDB59653C91D0929A0D2D9E97289C24F3F1F89695zCP6J) "Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию".

10. Настоящие Правила не распространяются на гражданских служащих, оплата труда которых производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, для которых в соответствии с [частью 14 статьи 50](consultantplus://offline/ref=3CDC3490A1FDA079BCDB59653C91D0929A0E2A9A9A2D9C24F3F1F89695C6DD236F4C50315B054234z5PAJ) Федерального закона может устанавливаться особый порядок оплаты труда.

11. В случае если в период сохранения денежного содержания произошло увеличение (индексация) единого денежного вознаграждения, оклада денежного содержания и (или) дополнительных выплат, то исчисленное денежное содержание индексируется со дня вступления в силу решения об увеличении (индексации) и до окончания указанного периода.